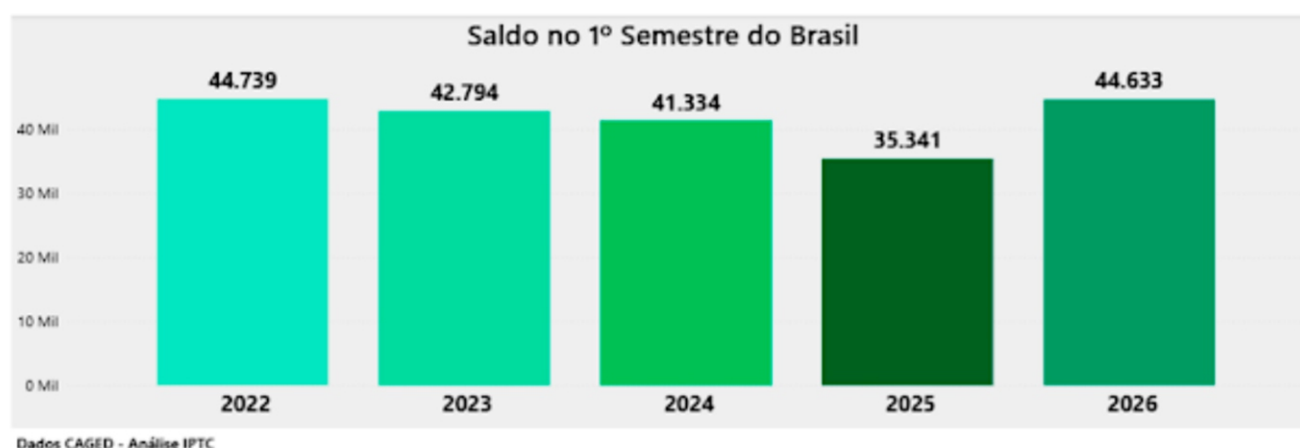


## A VIRADA DE CICLO NO TRC: O RETORNO DAS CONTRATAÇÕES AO PATAMAR DAS SÉRIES ANTERIORES

O balanço das admissões formais do Transporte Rodoviário de Cargas no primeiro semestre de 2026 aponta para uma alteração no ritmo de movimentação do mercado de trabalho formal no país. Após um período de desaceleração entre 2022 e 2025 no qual o volume de novas contratações acumuladas entre janeiro e junho recuou de 44.739 para 35.341, o setor registrou uma alteração de trajetória ao alcançar 44.633 novos contratos formais no mesmo intervalo deste ano.

Esse resultado representa uma alta de 26,29% na comparação com o primeiro semestre do ano anterior, aproximando o volume de admissões do patamar registrado em 2022.



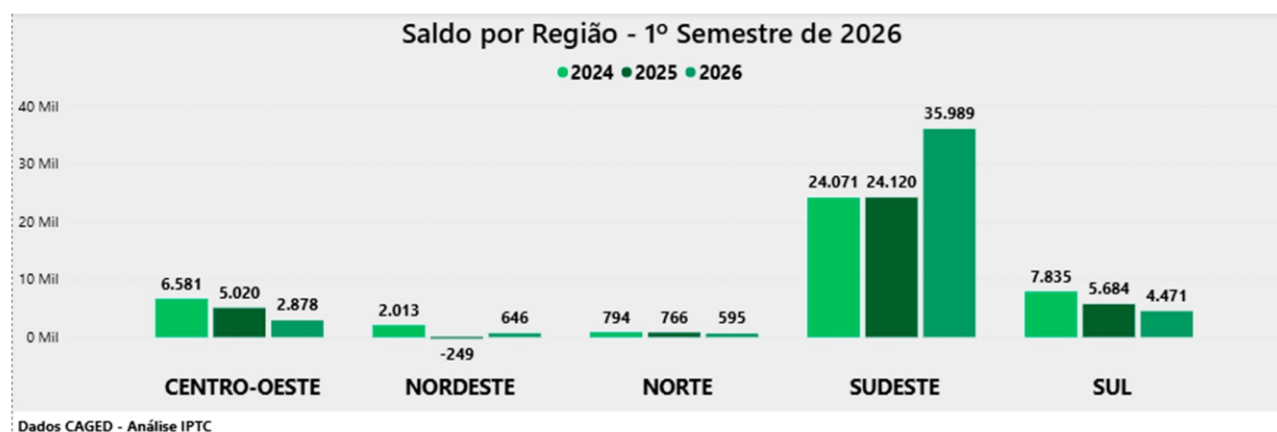
Essa movimentação no volume de contratações reflete uma retomada no ritmo de incorporação de trabalhadores formais pelas empresas do setor após a desaceleração observada nos anos recentes. Se no ciclo anterior o ritmo de contratações manteve-se mais contido, o primeiro semestre de 2026 indica uma busca maior por contratações formais, recompondo o volume de admissões nos pátios e terminais. O indicador atual demonstra que o setor voltou a contratar em volumes semelhantes aos registrados nos anos de maior movimentação da série recente.



# A GEOGRAFIA DO EMPREGO: A CONCENTRAÇÃO DO SALDO NO EIXO SUDESTE

O balanço do mercado formal de trabalho no Transporte Rodoviário de Cargas no primeiro semestre de 2026 apresenta um comportamento heterogêneo entre as regiões do país. Das 44.579 vagas líquidas geradas no setor entre janeiro e junho, a região Sudeste concentrou mais de 80% do saldo nacional, avançando de 24.120 postos no primeiro semestre de 2025 para 35.989 em 2026 — um crescimento de 49,21% no saldo regional.

Esse volume de admissões responde pela maior parcela da movimentação de trabalhadores e de contratações do setor no período.

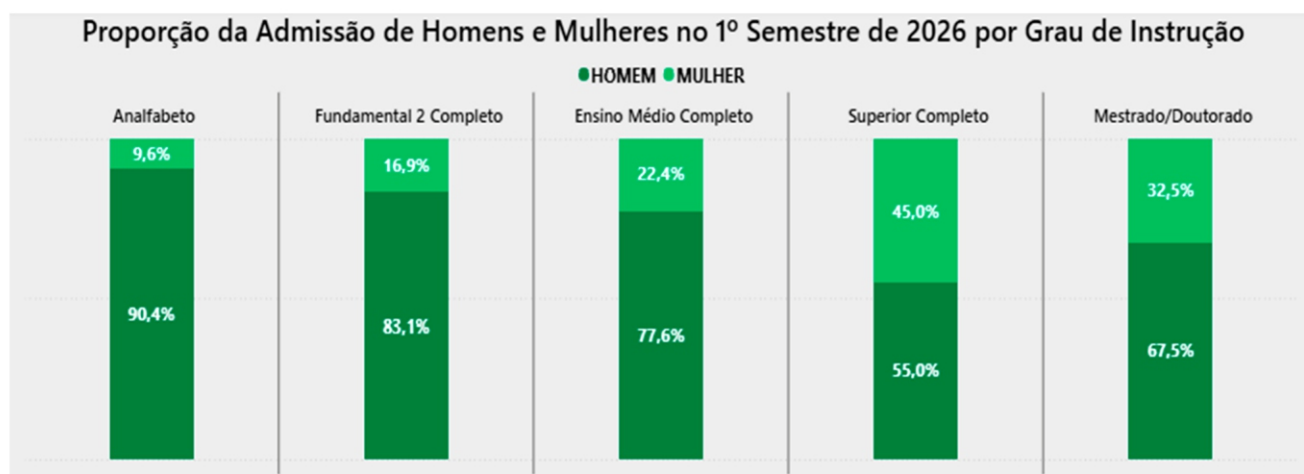


Em contrapartida, outras regiões apresentaram ritmos distintos de movimentação. No Centro-Oeste, o saldo de vagas passou de 5.020 no primeiro semestre de 2025 para 2.878 em 2026, enquanto a região Sul registrou recuo de 5.684 para 4.471 postos no mesmo período. Já na região Nordeste, observou-se uma mudança na trajetória do saldo: após registrar resultado negativo de -249 vagas no primeiro semestre de 2025, a região fechou o primeiro semestre de 2026 com saldo positivo de 646 postos de trabalho formais.



## ESCOLARIDADE E GÊNERO: QUEM O TRC ESTÁ CONTRATANDO?

A análise das admissões no Transporte Rodoviário de Cargas sob a ótica do grau de instrução expõe variações na proporção entre homens e mulheres contratados a depender do nível de escolaridade. Nas faixas de escolaridade que absorvem maior volume de trabalhadores — como o Ensino Médio completo —, a predominância masculina permanece elevada. A proporção de contratações de homens atinge 90,5% no grupo classificado como Analfabeto, 83,1% no Fundamental 2 completo e 77,6% no Ensino Médio completo. A proporção de contratações de mulheres atinge 9,6% no grupo classificado como Analfabeto, 16,9% no Fundamental 2 completo e 22,4% no Ensino Médio completo.



Dados CAGED - Análise IPTC



Por outro lado, no grupo de trabalhadores com Ensino Superior completo, a proporção de mulheres entre os admitidos alcança 45,0% (frente a 55,0% de homens) no primeiro semestre de 2026. O dado mostra que o ingresso de profissionais com formação universitária ocorre de forma mais equilibrada entre os gêneros em funções técnicas, analíticas e administrativas que exigem esse nível de instrução. Já nas faixas de menor escolaridade, que concentram o maior contingente de admitidos do setor, a participação masculina segue amplamente majoritária.

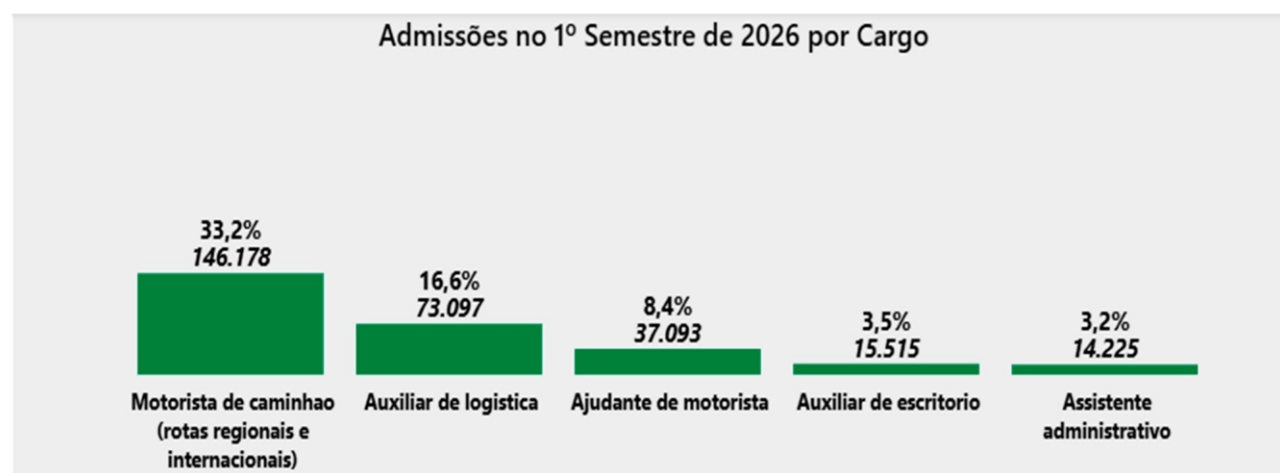




## A ARQUITETURA DE OCUPAÇÕES NO TRC: QUAIS CARGOS MOVIMENTARAM AS CONTRATAÇÕES?

A distribuição das admissões registradas no primeiro semestre de 2026 por cargo evidencia o peso do segmento operacional na dinâmica de contratações do setor.

A ocupação de Motorista de Caminhão (rotas regionais e internacionais) lidera isolada, com 146.178 admissões no período — o equivalente a 33,2% de todas as contratações do TRC no semestre. Em outras palavras, a cada três trabalhadores admitidos no setor, um foi contratado para dirigir.



Dados CAGED - Análise IPTC

Na sequência figuram os cargos de suporte e movimentação operacional. As posições de Auxiliar de Logística e Ajudante de Motorista somam 110.190 admissões, ou 25,0% do total admitido. Em patamar bastante inferior situam-se os cargos administrativos presentes no Top 5: Auxiliar de Escritório e Assistente Administrativo, que juntos não alcançam 7% das admissões do período. Somadas, as cinco maiores ocupações concentram 286.108 admissões, ou 65% do total contratado. Os 35% restantes se distribuem de forma pulverizada entre dezenas de outras funções do setor, sem que nenhuma delas isoladamente rivalize com o volume das ocupações de linha de frente.



# A EQUAÇÃO DO TRC NO 1º SEMESTRE DE 2026: O QUE OS DADOS REVELAM?

O balanço do primeiro semestre de 2026 aponta para a recuperação do volume de contratações formais no Transporte Rodoviário de Cargas, atingindo 44.633 novos postos de trabalho e aproximando-se do patamar de anos anteriores. Esse crescimento esteve fortemente concentrado na região Sudeste, que respondeu por 80,7% do saldo líquido de postos de trabalho do país no período. Do ponto de vista das ocupações, a movimentação se deu no segmento operacional: a função de motorista, isoladamente, absorveu 33,2% de todas as admissões do semestre, e somada às posições de suporte logístico — Auxiliar de Logística e Ajudante de Motorista — respondeu por 58,2% do total de contratações do setor somando apenas 3 ocupações.



Ao mesmo tempo, o recorte por instrução mostra dinâmicas distintas na distribuição de gênero. Enquanto a base operacional de menor escolaridade mantém expressiva maioria masculina, o grupo de contratados com Ensino Superior completo apresenta uma divisão mais próxima entre os gêneros, com 45,0% de mulheres admitidas. O panorama do primeiro semestre de 2026 indica, assim, um período marcado pela retomada do volume de admissões formais, com forte concentração regional no Sudeste e perfil predominantemente operacional no quadro de contratações.



# JUNTE-SE A NÓS!



## Gostou do conteúdo?

Então fique ligado na nossa série Rota Empregadora, acesse o Painel de Cargos e Salários e descubra mais sobre como se destacar no mercado de trabalho do transporte rodoviário de cargas.

**Siga-nos para mais dicas e novidades!**



Acesse aqui!